

EM
EURMODA

CODICE

ETICO

CODICE ETICO GRUPPO EURMODA

1. Principi generali

Nell'ambito del proprio business, Il Gruppo Eurmoda mira a perseguire quattro valori fondamentali: dinamismo, cura, responsabilità e crescita.

Obiettivo ultimo di Eurmoda è creare valore in modo stabile per tutti i soggetti portatori d'interesse nei suoi confronti (stakeholders), quali i propri Clienti, Dipendenti e Collaboratori, Proprietà, Fornitori, Pubblica Amministrazione e Comunità locali in cui le aziende del gruppo operano. Nei propri comportamenti Eurmoda si ispira pertanto ai principi di responsabilità sociale aziendale, con riferimento soprattutto agli aspetti economici, ambientali, di sicurezza e sociali. Eurmoda, in particolare, si prefigge di assumere comportamenti conformi ai principi di legalità, lealtà e correttezza.

Tutti gli atti posti in essere da coloro che operano in nome e/o per conto del Gruppo devono rispettare le procedure aziendali e le disposizioni normative e regolamentari applicabili.

Il presente documento, denominato "Codice Etico" (d'ora in avanti "il Codice"), si rivolge ai componenti degli Organi Sociali, ai Dipendenti e Collaboratori, ai Fornitori e Terzisti del Gruppo, e riassume i principi di comportamento che questi sono tenuti a rispettare nel condurre attività d'impresa, nell'eseguire le proprie prestazioni di lavoro e nell'intrattenere rapporti sia interni che esterni all'azienda. Il Codice intende dunque definire con chiarezza l'insieme dei principi alla cui osservanza i Destinatari sono chiamati.

I Destinatari sono tenuti a uniformare i propri comportamenti alle prescrizioni del Codice, e a tutelare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l'immagine del Gruppo e a preservare l'integrità del patrimonio aziendale.

Il Codice è destinato ad amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori e fornitori di tutte le società del Gruppo.

La diffusione del Codice e delle procedure aziendali ai Destinatari è assicurata attraverso adeguati strumenti di comunicazione. Il Codice è disponibile al pubblico sulla pagina aziendale di Eurmoda Spa.

Il Codice è un documento di riferimento e non costituisce, né si potrà in alcun modo sostenere che abbia costituito, direttamente o implicitamente, alcun diritto, dovere o obbligazione da parte del Gruppo verso persone, enti o società.

Il Gruppo si impegna nel costante miglioramento della qualità dei prodotti e dei propri servizi e ad operare mantenendo una reputazione fondata sull'onestà, rispetto, responsabilità e fiducia.

Il Gruppo opera nel rispetto dei diritti inviolabili dell'uomo e per questo ripudia ogni discriminazione fondata sulla lingua, sesso, etnia, credo religioso e politico e sulle condizioni sociali e personali.

Il Gruppo rifiuta la corruzione come strumento di conduzione dei propri affari operando secondo principi di lealtà e correttezza.

Il Gruppo promuove una concorrenza corretta e leale come fondamento per lo sviluppo dell'attività di impresa. Nel perseguire questo principio, il Gruppo opera nel rispetto delle regole di lealtà della concorrenza e in nessun caso pone in essere comportamenti contrari alla libera e leale concorrenza.

2. Risorse umane

Il Gruppo Eurmoda attribuisce la massima importanza a quanti prestano la loro attività lavorativa in ambito aziendale, ripudiando qualsiasi discriminazione legata al sesso, etnia, lingua, credo religioso e politico, condizioni sociali e personali. Obiettivo primario del Gruppo è favorire un ambiente di lavoro dove venga garantita la dignità di ogni individuo e dove i rapporti fra le persone si svolgano nel rispetto dei principi di lealtà, correttezza e collaborazione. Il Gruppo incoraggia e promuove la pari opportunità tra donne e uomini.

Proprio attraverso le proprie risorse umane, il Gruppo Eurmoda è in grado di sviluppare e garantire i propri servizi e di creare valore aggiunto agli stessi.

Il Gruppo garantisce di non utilizzare e di non favorire l' utilizzo del lavoro infantile e minorile. Al di là degli standard e dei principi stabiliti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e dall'ILO (International Labour Organization), cui il Gruppo espressamente dichiara di aderire, nonché di quanto previsto dalla normativa applicabile in materia di diritto del lavoro. E' interesse primario del Gruppo valorizzare le risorse favorendo lo sviluppo del potenziale di ciascuna risorsa e la sua crescita professionale attraverso la valorizzazione di competenze, dell'impegno e delle potenzialità di ciascuno. Per fare questo il Gruppo garantisce:

- il rispetto, anche in sede di selezione, della personalità e della dignità di ciascun individuo, evitando la creazione di situazioni in cui le persone si possano trovare in condizione di disagio;
- la prevenzione di discriminazioni e abusi di ogni tipo, ad esempio in base a razza, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, lingua, sesso, orientamento sessuale e handicap;
- formazione e informazione continue e adeguate alla posizione di ciascuno;
- la definizione di ruoli, responsabilità, deleghe e disponibilità di informazioni tali da consentire a ciascuno di assumere le decisioni che gli competono nell'interesse della società;
- un esercizio prudente, equilibrato e obiettivo, da parte dei responsabili di specifiche attività o unità organizzative, dei poteri connessi alla delega ricevuta;
- la valorizzazione dello spirito innovativo, nel rispetto dei limiti delle responsabilità di ciascuno; una comunicazione interna chiara, precisa e veritiera sulle politiche e le strategie dell'azienda; un uso corretto e riservato dei dati personali;

- luoghi di lavoro idonei a garantire a chi li utilizza sicurezza, salute e comfort.

Il Gruppo ritiene inoltre che la realizzazione di un ambiente di lavoro rispondente a questi principi richieda il coinvolgimento attivo di ciascuna risorsa.

In particolare, nei rapporti con i colleghi, ogni risorsa deve comportarsi in base a principi di civile convivenza e in spirito di piena collaborazione. Devono altresì essere evitate situazioni e decisioni che possano comportare conflitti di interesse reali o apparenti con il Gruppo Eurmoda. Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interessi deve essere tempestivamente comunicata al superiore gerarchico.

Il Gruppo rispetta e promuove tutte le regole applicabili in materia di salute e sicurezza dei lavoratori e adotta sistemi di gestione adeguati a tal fine. Il gruppo si impegna ad operare attraverso una gestione e un controllo volti a prevenire ed evitare i rischi ed effettuando la scelta di attrezzature di lavoro e dei metodi di produzione in modo tale che questi siano meno gravosi possibile per la salute psicofisica del lavoratore.

Amministratori, dipendenti e collaboratori garantiscono la massima riservatezza relativamente a informazioni che costituiscono il patrimonio aziendale o che siano correlate all'attività del Gruppo, rispettando le disposizioni di legge e le procedure interne. Informazioni su segreti commerciali, informazioni riservate e/o commercialmente sensibili vengono trattate con la massima riservatezza.

3. Clienti

Il Gruppo considera come propri clienti sia coloro che acquistano i suoi prodotti sia coloro che ne fruiscono. Tutti i rapporti con i clienti sono basati sull'ascolto, sulla lealtà, sulla professionalità e sulla disponibilità; la soddisfazione del cliente rappresenta infatti per il Gruppo una risorsa primaria e proprio per questo motivo esso persegue l'obiettivo di soddisfare i propri Clienti fornendo loro prodotti e servizi di qualità e a condizioni e prezzi congrui, nel pieno rispetto delle norme e leggi applicabili nei mercati in cui opera.

Il Gruppo persegue costantemente l'innovazione dei propri prodotti cercando di soddisfare e anticipare le esigenze dei propri clienti e le tendenze di un mercato in continuo movimento. A tal fine una parte di risorse viene destinata a test di ricerca per lo sviluppo di nuove soluzioni.

4. Fornitori

Il Gruppo considera propri fornitori tutti coloro che provvedono alla fornitura di prodotti e/o servizi che poi lo stesso incorpora nei propri prodotti.

Nelle sue politiche di acquisto, il Gruppo ha l'obiettivo di approvvigionarsi di prodotti di qualità e di opere e di servizi alle condizioni più vantaggiose in termini di rapporto qualità/prezzo. La scelta dei fornitori si fonda dunque su criteri di idoneità tecnica dei prodotti proposti, di economicità dell'offerta e di accettazione dei principi del codice etico

aziendale. Tale obiettivo deve sempre coniugarsi con la necessità di porre in essere relazioni con Fornitori che assicurino modalità operative compatibili con il rispetto dei diritti dell'uomo e dei lavoratori. A tal fine il Gruppo richiede espressamente che i Fornitori si astengano, a titolo esemplificativo, dall'utilizzare lavoro infantile o minorile e da discriminazioni, abusi o coercizioni a danno dei Lavoratori.

Il Gruppo, pur propendendo per la creazione di rapporti stabili e di partnership, sottopone periodicamente a revisione il proprio Elenco Fornitori allo scopo di razionalizzarlo e di aumentare economicità ed efficienza. Non deve quindi essere preclusa ad alcun potenziale Fornitore, in possesso dei necessari requisiti, la possibilità di competere per offrire i propri servizi. Gli incaricati degli acquisti non devono accettare alcun regalo o altra utilità che possa creare imbarazzo, condizionare le loro scelte o far sorgere il dubbio che la loro condotta non sia trasparente ed imparziale; sono ammesse gratuità di modico valore, tali comunque da rientrare nei limiti della normale cortesia nei rapporti di lavoro.

5. Pubblica Amministrazione

Nel pieno rispetto dei rispettivi ruoli e funzioni nonché con uno spirito di massima collaborazione, Eurmoda intrattiene relazioni con varie amministrazioni dello Stato, Enti Pubblici, Amministrazioni locali, Organizzazioni di diritto pubblico.

In particolare, i rapporti con le Autorità di vigilanza devono essere improntati a criteri di trasparenza e professionalità, al riconoscimento dei rispettivi ruoli e strutture organizzative, anche ai fini di un positivo confronto il cui fine ultimo è il rispetto sostanziale della regolamentazione applicabile.

Eurmoda proibisce di offrire, direttamente o attraverso intermediari, somme di denaro o altre utilità a pubblici funzionari o a incaricati di pubblico servizio al fine di influenzarli nell'espletamento dei loro doveri (sia affinché agiscano in un dato senso sia affinché omettano di agire).

A tale riguardo, Eurmoda pone in essere le misure atte a prevenire comportamenti, da parte di chi agisce in suo nome e/o per suo conto, che possano in qualsiasi forma configurare corruzione di pubblico ufficiale o di incaricato di pubblico servizio. Non sono consentiti omaggi e atti di cortesia e di ospitalità verso rappresentanti di governo, pubblici ufficiali e pubblici dipendenti, a meno che non siano di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti né da poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi indebiti e/o in modo improprio.

In linea di principio non sono consentiti contributi a partiti, organizzazione politiche o a singoli uomini politici. Qualsiasi richiesta di deroga a questa regola deve essere preventivamente sottoposta all'Amministratore Delegato.

6. Azionisti e comunità finanziaria

Il Gruppo Eurmoda mette a disposizione degli azionisti e della comunità finanziaria informazioni adeguate, mediante un flusso di comunicazioni tempestivo, attraverso una pluralità di canali, quali il proprio sito internet, pagina aziendale LinkedIn, incontri

periodici.

7. Concorrenza e mercato

Nei rapporti con Clienti e Fornitori, il Gruppo si impegna a rispettare le leggi comunitarie e nazionali che tutelano la concorrenza e a confrontarsi con i mercati esclusivamente sulla base della qualità dei propri servizi.

Il Gruppo intende evitare che qualsiasi accordo o comportamento assunto in suo nome e/o per suo conto possa costituire un'illecita limitazione della concorrenza. I Destinatari del presente documento devono agire di conseguenza.

Un alto livello di etica e di integrità negli affari assicura anche la credibilità della nostra organizzazione.

Il Gruppo e tutti i suoi Dipendenti e Collaboratori devono osservare le leggi e i regolamenti dei Paesi in cui operiamo, assolvendo in modo responsabile i rispettivi compiti e doveri. Dobbiamo tenere comportamenti improntati all'onestà e alla correttezza in tutti gli aspetti della nostra attività lavorativa e pretendere lo stesso comportamento da ciascun interlocutore.

8. Gestione amministrativa e contabile

Il Gruppo si impegna a rispettare le leggi e, in generale, le regolamentazioni applicabili relative alla stesura dei bilanci e ad ogni tipo di documentazione amministrativo-contabile obbligatoria.

La contabilità del Gruppo è impostata su principi contabili di generale accettazione. Le informazioni e i dati societari forniti a terzi e le rilevazioni contabili dei fatti di gestione devono garantire trasparenza, accuratezza e completezza.

Tutte le funzioni aziendali sono tenute a prestare la massima collaborazione affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità aziendale.

Per ogni movimento contabile deve essere conservata un'adeguata documentazione di supporto. Tale documentazione deve consentire di individuare il motivo che ha generato l'operazione e la relativa autorizzazione. La documentazione di supporto deve essere agevolmente reperibile e archiviata secondo opportuni criteri che ne consentano una facile consultazione anche da parte di enti interni ed esterni abilitati al controllo. Quanti venissero a conoscenza di omissioni, manomissioni, falsificazioni o trascuratezza della contabilità o della documentazione di supporto sulla quale le registrazioni contabili si fondano, sono tenuti a riferire i fatti al proprio superiore gerarchico.

9. Sistema di controllo di gestione

Il Gruppo ha avviato un progetto per istituire al proprio interno un sistema di controllo di gestione finalizzato a indirizzare, gestire e verificare le attività dell'azienda, con l'obiettivo di assicurare l'efficacia e l'efficienza di tutte le operazioni. Ogni funzione aziendale è stata sensibilizzata sulla necessità di tale sistema ed è ritenuta responsabile, per quanto di

competenza, della conformità della propria attività alle decisioni e procedure aziendali. La funzione aziendale preposta a monitorare e valutare l'efficacia e l'efficienza del sistema di controllo di gestione è l'Amministratore Delegato.

10. Trattamento delle informazioni e protezione dei beni aziendali

Fermo restando il rispetto della normativa specifica in materia di tutela e trattamento dei dati personali, i Destinatari del presente documento sono tenuti a riservare ai dati e alle informazioni dei quali vengano a conoscenza il trattamento più adeguato a tutelare le legittime aspettative degli interessati riguardo alla loro riservatezza.

Lo svolgimento delle attività del Gruppo comporta l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la circolazione all'interno e all'esterno di documenti, studi, dati e informazioni di vario tipo.

Queste informazioni, una volta acquisite e/o elaborate dal Gruppo, possono essere utilizzate, comunicate o divulgate unicamente nel pieno rispetto degli obblighi di diligenza e fedeltà che derivano dalle norme vigenti e dai contratti di lavoro. Tra le informazioni da tutelare rientrano, a puro titolo di esempio, quelle inerenti le risorse, i diritti di proprietà intellettuale e le attività del Gruppo.

11. Sanzioni in caso di violazione di leggi, regole e direttive aziendali

L'inosservanza alle norme del Codice da parte dei Destinatari comporta sanzioni diverse a seconda del ruolo del Destinatario interessato, oltre al risarcimento dei danni eventualmente derivati da tale inosservanza.

L'osservanza delle prescrizioni contenute nel presente Codice da parte di Dipendenti e Collaboratori si aggiunge ai generali doveri di lealtà, correttezza, esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede, ed è richiesta anche in base e per gli effetti di cui all'art. 2104 del Codice Civile ("Diligenza del prestatore di lavoro"). Le violazioni alle norme del Codice costituiscono un inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro, con ogni conseguenza contrattuale e di legge, anche con riferimento alla rilevanza delle stesse quale illecito disciplinare e/o alla conservazione del rapporto di lavoro.

L'osservanza del Codice è un requisito assolutamente necessario per il Gruppo e per tutti i suoi Dipendenti e Collaboratori. Il Gruppo confida che tutti i Dipendenti e Collaboratori siano a conoscenza delle leggi che riguardano la loro attività. Il Gruppo confida inoltre che i Dirigenti forniscano le istruzioni e i consigli necessari.

Il Gruppo, infine, si impegna a far sì che Dipendenti, Collaboratori o altri interlocutori dispongano di sistemi accessibili per segnalare potenziali violazioni.

CONSAPEVOLEZZA

AUTENTICITA'

EM
EURMODA

COMPLETEZZA

IDENTITA'