

Nell'ambito del proprio business, il Gruppo Eurmoda mira a perseguire quattro valori fondamentali: dinamismo, cura, responsabilità e crescita.

Obiettivo ultimo di Eurmoda S.p.A. (di seguito *Eurmoda*) è creare valore in modo stabile per tutti i soggetti portatori d'interesse nei suoi confronti (stakeholders), quali i propri Clienti, Dipendenti e Collaboratori, Proprietà, Fornitori, Pubblica Amministrazione e Comunità locali in cui le aziende del gruppo operano. Nei propri comportamenti Eurmoda si ispira pertanto ai principi di responsabilità sociale aziendale, con riferimento soprattutto agli aspetti economici, ambientali, di sicurezza e sociali. Eurmoda, in particolare, si prefigge di assumere comportamenti conformi ai principi di legalità, lealtà e correttezza.

Tutti gli atti posti in essere da coloro che operano in nome e/o per conto del Gruppo devono rispettare le procedure aziendali e le disposizioni normative e regolamentari applicabili: Eurmoda è quindi consapevole dell'importanza di ottemperare alla legislazione vigente anche in materia ambientale.

Il rispetto verso l'Ambiente e le risorse ambientali fa parte del DNA e quindi dell'identità stessa di Eurmoda, che lungi dal mettere in atto manovre a titolo puramente commerciale/promozionale, ha sempre avuto un approccio più sostanziale che formale sugli effetti del suo operato e sulle manovre poste in essere a favore dell'Ambiente e delle sue risorse.

Eurmoda ha quindi deciso di dotarsi e di mantenere il proprio sistema di gestione conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015, all'interno dei propri stabilimenti di Pederobba (TV) e Setteville (BL).

Il sistema di gestione integrato, partendo dall'analisi del contesto nel quale il sito produttivo si inserisce, permette:

- di tenere sotto controllo i propri aspetti ambientali e limitarne, ove possibile, i relativi impatti;
- di raggiungere la massima conoscenza dei lavoratori dei rischi a essi legati e relativi al proprio lavoro e mansione;
- di raggiungere gli obiettivi del sistema di gestione.

Al fine di coinvolgere tutto il personale aziendale, e non, che collabora con l'azienda, nel mantenimento degli obiettivi, la Direzione definisce questa Politica nella quale vengono definite le linee guida del sistema di gestione, e la divulga agli interessati.

Eurmoda si impegna a:

- rispettare le prescrizioni legali applicabili alle proprie attività, i propri obblighi di conformità e i relativi aspetti e requisiti ambientali;

- migliorare in modo continuo il proprio sistema di gestione ambientale e le proprie prestazioni ambientali;
- proteggere l'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento diretto e indiretto per quanto nelle sue possibilità;
- mantenere le informazioni documentate e disponibili all'interno dell'organizzazione e alle parti interessate.

Eurmoda definisce i seguenti macro-obiettivi come quadro di riferimento per la gestione del miglioramento continuo:

- mantenere un controllo efficiente di tutti gli aspetti ambientali
- formare costantemente il personale al fine di limitare possibili impatti ambientali;
- perseguire il miglioramento continuo delle performance ambientali;
- comunicare a tutto il personale di consultare le informazioni relative alle autorizzazioni ambientali e alle buone prassi da adottare in azienda per migliorare la gestione del sistema qualità e delle relative prestazioni.

L'azienda, certa di avere la collaborazione di tutto il personale, s'impegna al perseguimento degli obiettivi e dei propositi sopra esposti.

11.03.2024

La Direzione